



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....องค์การคุณธรรมนำชีวิต.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก จังหวัดพิจิตร.....

สถานที่ตั้ง...๒...หมู่...๑๒...ต.สาทเหล็ก...อ.สาทเหล็ก...จ.พิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอรรวรรณ...เจือจรรย์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๓๐๙๒๒๒๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Chuachan.๑๙๘๖@gmail.com.....LINE ID :...Nan.๒๖.๐๔.๒๕๒๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการคุณธรรมนำชีวิตสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก	๖	๖	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม จำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม-.....โครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑.๑แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งมา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม</p>	<p>สสอ ๑ แห่ง</p>	<p>องค์กรคุณธรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสากเหล็ก</p>	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	โครงการคุณธรรมนำชีวิตสาธารณสุข อำเภอสาเหล็ก								
	<u>กิจกรรม</u> ๑. ทบทวนคณะกรรมการชมรมจริยธรรม “สาเหล็กรักกัน ร่วมทำความดี”	๕ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.สาเหล็ก	พ.ย. ๖๘			
	๒. จัดประชุมทบทวนความรู้และการ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนชมรม “สาเหล็กรักกัน ร่วมทำความดี” ปี ๒๕๖๙	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.สาเหล็ก	ธ.ค. ๖๘			
	๓. ประชุมเชิงปฏิบัติ การจัดทำแผน ตามเป้าหมายการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”และ “ความดีที่อยากทำ” พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แบบมีส่วนร่วมจากบุคลากรในองค์กร และมอบหมาย รับผิดชอบการดำเนินงาน	๒ ครั้ง / ๕ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.สาเหล็ก		/		
	๔. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๑) สวดมนต์ ไหว้พระ วันประชุม ประจำเดือน	๑๒ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.สาเหล็ก	/	/	/	/
	(๒) ร่วมทำพิธีและทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญต่างๆ	๕ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.สาเหล็ก	/	/	/	/
	(๓.) ร่วมจิตอาสากำจัดลูกน้ำยุงลาย ป้องกัน ไรช้เลือดออกในหน่วยงานและ สถานที่ราชการ ในวันสำคัญ	๔ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.สาเหล็ก	/	/	/	/
	(๔.) กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุในองค์กร	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.สาเหล็ก			/	
	(๕) กิจกรรม แบ่งปัน สุข ผู้สูงอายุ กลุ่ม เปราะบางร่วมกับเครือข่ายบวร	๔ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.สาเหล็ก	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖.) กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ ทำงานนอกระยะ นำทำงาน	๔ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.สาทเหล็ก	/	/	/	/
	๕. ดำเนินการตามแผนของหน่วยงาน ตามแผนที่กำหนด	๔ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.สาทเหล็ก		/	/	/
	๖. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูผู้ทำความดี รักองค์กร	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.สาทเหล็ก				/
	๗. มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายใน และภายนอกองค์กรและผ่านช่องทาง สื่อสาร โลกโซเชียล และเว็บไซต์หน่วยงาน	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.สาทเหล็ก				/
	๘. ร่วมนำเสนอผลการดำเนินงานชมรม จริยธรรมและองค์กรคุณธรรมระดับจังหวัด	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.สาทเหล็ก				/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐.....คน๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๒.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๕๐.....คน๑.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๕๐.....คน๒.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชมรมจริยธรรมผ่านเกณฑ์องค์กรคุณธรรม
๒. องค์กรคุณธรรมอำเภอสาทเหล็กผ่านเกณฑ์ITA

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวอรพรรณ.เจือจรรย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓.. เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายณัฐกรณ.จินาพรรณ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๓.. เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘